



ประกาศเทศบาลตำบลฝายกวาง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลฝายกวาง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่วางโดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงานโดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ (Corporacy Competency) โดยการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและการบูรณาการร่วมกัน สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๖. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

การมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ จำนวน ๔ คน เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด

๗. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดีคนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายทุกวันพุธ จัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัตน์ คำไส)

นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่.....
ที่ พย ๕๓๕๐๑/.....วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖.....
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลฝายกวาง.....
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวาง

ด้วยเทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ได้ประกาศนโยบายบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ตามประกาศเทศบาลตำบลฝายกวาง ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน
การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความโปร่งใสและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศ
ทางการปฏิรูปประเทศ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน
เทศบาลตำบลฝายกวาง ตามประกาศดังกล่าว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งบุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยลงนามไว้เป็นหลักฐานรายบุคคล
 ๒. รายงานผลการรับทราบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประกาศดังกล่าว
- ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ลงประกาศเผยแพร่นโยบายดังกล่าวทางเว็บไซต์เทศบาลตำบล

ฝายกวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒

(นางสาววิไลวรรณ เชื้อสะอาด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นไม่ขัดข้อง

(นางสาวละอองดาว แสงศรีจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นไม่ขัดข้อง

(นางธนัญญา จิตวงศนันท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี

(สมสิริ ขาญชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลฝายกวาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

รัตน

(นายรัตน์ คำไส)

นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวาง