

การประชุมกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลฝายกวาง

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลฝายกวาง ชั้น ๓ ได้ดำเนินการจัดประชุมกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลฝายกวาง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลฝายกวางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

โดยมี นายรัตน์ คำไส นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวาง เป็นประธานในการประชุม และมี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างเข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน โดยการประชุมดังกล่าวมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวางได้มอบนโยบายการปฏิบัติราชการ และได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายและกำกับติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณในการปฏิบัติราชการ โดยเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถบรรลุเป้าหมายได้

๒. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวางได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และได้กำชับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้เกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวางได้มอบนโยบายการประพฤติปฏิบัติตนตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความตระหนักรู้ เป็นการเสริมสร้างความเข้าใจในวิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส และหลักการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๔. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวางได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการมอบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติและมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๔.๑ การปฏิบัติราชการอย่างเสมอภาค ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยได้มอบนโยบายและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มและผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นกลไกในกระบวนการให้คำปรึกษากับเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนมีการเผยแพร่และทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่และบุคลากรภายนอกทราบและเข้าใจถึงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๔.๒ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากหน้าที่ราชการ โดยมอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อกันและกัน ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ไม่เบียดบังเวลาราชการ ตลอดจนการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ คำนึงถึงความคุ้มค่า โดยให้มีการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๓ การปฏิบัติราชการที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝง ไม่เรียกรับ รับ หรือแสวงหาผลประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด

๔.๔ การเบิกจ่ายงบประมาณที่มีความโปร่งใส โดยมอบนโยบายและทำความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้และเบิกจ่ายงบประมาณที่โปร่งใส คำนึงถึงความคุ้มค่า และให้มีการจัดทำข้อมูลสรุปผล เพื่อรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

๔.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ที่จะคำนึงถึงความถูกต้อง โดยยึดหลักคุณธรรม มีความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคุณภาพของงาน

นอกจากนี้ ในการประชุมดังกล่าวยังเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนแนวคิดและมุมมอง ตลอดจนการสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลฝายกวางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

