

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
เทศบาลตำบลฝายกวาง

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ลักษณะการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน	โอกาสเกิด การทุจริต (๑-๕)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือกซื้อร้าน ที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองคุ้ยได้	๕	๕	- ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการ จัดซื้อวัสดุ,จัดทำในรูปแบบ คณะกรรมการพิจารณาผล - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ หรือการจ้าง
การช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทาง สังคม	เจ้าหน้าที่จะพิจารณาให้ความ ช่วยเหลือบุคคลที่เป็นญาติ หรือใกล้ชิด สนิทสนมก่อน	๕	๕	- จัดระบบตามบัตรคิว เพื่อลด ปัญหาระบบอุปถัมภ์ - บังคับใช้กฎหมายอย่าง เคร่งครัด
การจัดโครงการ/ กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัด โครงการ/กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๕	๕	พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหา และมีความจำเป็นลำดับแรก
การพิจารณา คัดเลือกเพื่อรับ รางวัลต่างๆ	มีการเลือกบุคคลที่มี ความสัมพันธ์หรือได้รับ ผลประโยชน์จากบุคคลที่เลือก	๔	๔	- ตั้งคณะกรรมการพิจารณา
การบริหารงาน บุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือบุคคลที่ตนเองได้รับ ผลประโยชน์เข้าทำงาน	๕	๕	มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่าง โปร่งใสและตรวจสอบได้
การรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบ ช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการ ดำเนินการนั้นๆ ได้สะดวก	๕	๕	มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับ มาตรการการรับของขวัญ - มีการจัดการภายใน สนง.โดย การจัดทำรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชาทราบ
การออกใบอนุญาต หรือการรับรองสิทธิ	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มี ญาติหรือคนรู้จักที่มายื่นขอ ใบรับรอง หรือใบอนุญาตนั้นๆ	๔	๔	- ผู้ปฏิบัติต้องทำตามระเบียบ โดยมีความเป็นกลาง ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน