



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลฝายกวาง โทร. ๐-๕๕๘๘๓-๕๐๗ ต่อ ๑๐๕

ที่ พย ๕๓๕๐๑/-

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวาง

ตามที่เทศบาลตำบลฝายกวางได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า ส.อ.สมหมาย แสงผล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลและนำเข้าข้อมูลในระบบ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยผ่านระบบ ITAS ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และสิ้นสุดการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบ ซึ่งเทศบาลตำบลฝายกวางได้รับผลคะแนน ๘๙.๖๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน โดยได้คะแนนเพิ่มจากปีที่ผ่านมา ๓๔.๕๘ คะแนน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.อ.

(สมหมาย แสงผล)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย

- นสอ.ป.ป.ช.

(นางสาวละอองดาว แสงศรีจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- นสอ. ป.ป.ช.

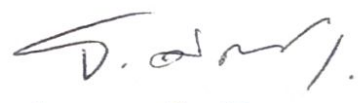
(นางธนัญญา จิตวงศนันท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-/ความเห็น...

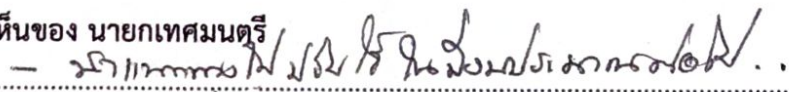
ความเห็นของ ปลัดเทศบาล





(นางัญญานุช ศรีสมบัติ)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลฝายกวาง

ความเห็นของ นายกเทศมนตรี



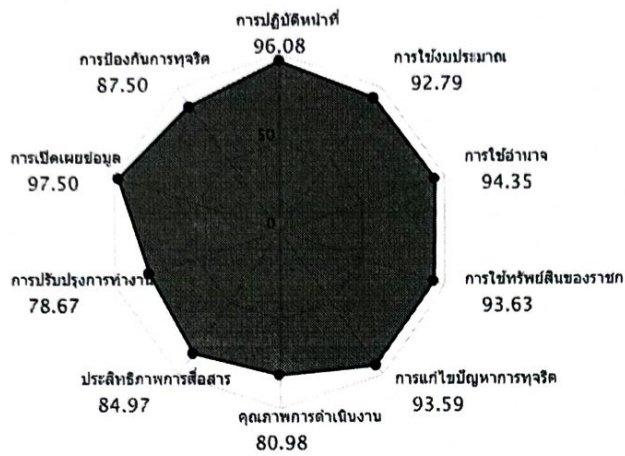
๕๓๕

(นายรัตน์ คำไส)
นายกเทศมนตรีตำบลฝายกวาง

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

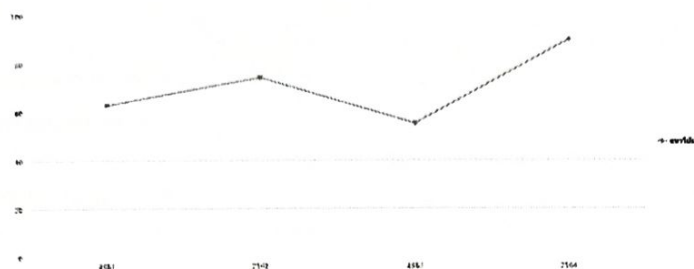
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลฝายกวาง : ๘๙.๖๙ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๐๘
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๓๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๖๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๕๙
๖	การใช้งบประมาณ	๙๒.๗๙
๗	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๙๗
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๙๘
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๖๗



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๙.๖๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน - แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น - เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ - กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด