

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ เทศบาลตำบลฝายกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลฝายกวางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค ๖๕	๑. มีการจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยได้แจ้งให้ทุกส่วนในหน่วยงานได้รับทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยและประชาสัมพันธ์ข้อมูลรวมถึงการชี้แจง/ตอบคำถามให้กับประชาชนที่มีข้อสงสัยในการประชุมพนักงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕โดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค ๖๕	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ๒. มีการเผยแพร่คู่มือฯ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล ๓. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานช่วง ต.ค.64-มี.ค.65	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการทำงานให้ดีขึ้น ๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค ๖๕	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการทำงานให้ดีขึ้น มีความโปร่งใสมารถตรวจสอบได้ และตั้งอยู่ในจรรยาบรรณของพนักงานท้องถิ่น ในการประชุมพนักงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครบทุกคน ๒. มีการแต่งตั้งผู้แทนจากภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฝ่ายกวาง เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน